

Tabla de contenidos

Introducción.....	1
Visión estratégica, misión y valores fundamentales.....	3
Análisis del entorno por TIDA.....	4
SP Estrategias de ejecución.....	8
Objetivos y resultados.....	10
Indicadores de resultados.....	11
SP Suposiciones y riesgos.....	12
Matriz de la planificación del proyecto (resultados, actividades, responsabilidades, plazos y coste).....	13
THURA.....	14
TEWA.....	15
KIRIRA.....	17
HAAT.....	19
TWWUA.....	21
TIDA.....	22

LISTA DE ABREVIATURAS

AAIK	Action Aid International Kenya (Ayuda en Acción-Internacional de Kenia)
ACK	Anglican Church of Kenya (Iglesia Anglicana de Kenia)
BI	Bamako Initiative (Iniciativa de Bamako)
BOD	Board of Directors (Junta Directiva)
BOT	Board of Trustees (Consejo Directivo / Administración)
CBO	Community Based Organization (Organización Basada en la Comunidad)
CDC	Community Development Committee (Comité de Desarrollo Comunitario)
DI	Development Initiative (Iniciativa para el Desarrollo)
FGM	Female Genital Mutilation (Mutilación Genital Femenina)
FIM	Friends International Ministry (Ministerio de Amigos Internacionales)
GA	General Assembly (Asamblea General)
GDP	Gross Domestic Product (Producto Interior Bruto)
PO	Programme Officer (Responsable del Programa)
SCDC	Sub-locational Centre Development Committee (Comité de Desarrollo del Centro de la Sublocalidad)
TIDA	Tharaka Integrated Development Assistance (Ayuda al Desarrollo Integrado de Tharaka)
VCT	Voluntary Counseling and Testing (Asesoramiento Voluntario y Pruebas)
WB	World Bank (Banco Mundial)
WFP	World Food Programme (Programa Mundial de Alimentos)

KIRIRA

PLAN ESTRATÉGICO

2002– 2017

1. Introducción

- **Ubicación**

KIRIRA es una Organización No Gubernamental registrada en virtud del artículo 10 de la ley de ONG's de 1990. Kirira está actualmente operando en la División de Mumoni, en el Distrito de Mwingi al este de la Provincia. Las dos estaban anteriormente en el distrito de Mwingi que cubre el mismo área que ahora es cubierta por la circunscripción política de Mwingi. Esto significa que Kirira está en la circunscripción norte de Mwingi.

Kirira ha concentrado sus operaciones en dos lugares llamados Tharaka y Kanthungu. Recientemente hemos ampliado nuestras operaciones a otros lugares en el distrito de Mumoni. Este área es una parte de la gran región del noreste que se caracteriza por las condiciones climáticas de la sabana sudanesa.

Estos lugares están cerca de Kanthungu a aproximadamente 350 Km. desde Nairobi y a 100 Km. de Mwingi por carreteras de tierra.

1.2 Población

Los habitantes son principalmente Tharakas. Se han creado nuevas áreas de intervención, con la comunidad Kamba, los lugares tienen una población total de unos 49.649.

1.3 Topografía

La zona se caracteriza por un terreno rocoso y montañoso. Los suelos son arenosos y limosos. La vegetación es principalmente de arbustos de acacia con muy poca hierba. También se encuentran algunas especies de alcanforero. Cuenta con afloramientos rocosos y fragmentos rocosos por todo el lugar.

Suelos de materia orgánica baja o muy limitada es una característica común en la zona. Esta condición se ve reforzada por la escasez de lluvias y por tanto la seguridad alimentaría en la zona es muy deficiente.

Hay unos pocos ríos que atraviesan el área. Estos desembocan en el río Tana. Debido al pobre desarrollo de la red de caminos, la corriente plantea un problema de comunicación, especialmente en la estación húmeda.

1.4 Clima

Estos lugares experimentan altas temperaturas durante la mayor parte del año. Las temperaturas alcanzan unos 36°C en septiembre, cayendo a 22°C en julio.

Las precipitaciones son poco fiables. A veces llueve de forma torrencial que causan grandes riadas. Esto último es responsable de paisajes erosionados que son una característica común. Otras veces llueve en pequeñas cantidades que son insuficientes para la producción agrícola.

Esta zona tiene abundancia de luz solar que podría ser utilizada para producir energía solar. La energía solar puede ser utilizada para levantar aguas subterráneas, la iluminación y cocinar, entre otras utilidades.

1.5 Situación económica

La agricultura y el ganado constituyen la principal fuente de sostén de la zona. Estas se llevan a cabo de una manera totalmente ecológica y de acuerdo con el medioambiente.

Las cosechas de mijo, sorgo, maíz, judías, guisantes etc, se cultivan de manera tradicional.

El ganado se compone de variedades locales de ganado bovino, cabras, ovejas y burros. También se crían aves de corral autóctonas. Todo el ganado se cría de manera extensiva, se alimentan de los pastos naturales y no están estabulados.

Dado el frágil ecosistema agropecuario, la agricultura y la ganadería no producen suficientes ingresos para mantener a toda la población. Esta situación lleva a una dependencia total de los servicios de donación de alimentos del distrito de Meru.

Existen algunas actividades que no son de carácter agropecuario, pero a pequeña escala. Entre ellas la fabricación de cestos y su venta. Además la tribu Tharaka recolecta miel y la venden.

El nivel general de educación es bajo. Hay 85 escuelas de primaria y 12 escuelas de secundaria y la necesidad de establecer de escuelas de alimentación que son escuelas a distancias intermedias para los más pequeños. El nivel de analfabetismo es de un 72% entre las mujeres y de un 46% entre los hombres.

La comunicación, que es vital para el desarrollo de las actividades económicas, es muy pobre. Solamente existe un camino de tierra muy polvoriento que nos une con Mwingui, el camino carece de puentes que lo unan con pequeños núcleos de población existentes y que están separados de este camino principal por ramblas que se hacen muy peligrosas en la época de lluvias, dejando incomunicada durante semanas a gran número de la población de Tharaka

El sistema de distribución de agua está muy poco desarrollado. Las mujeres recogen agua para uso doméstico con sus bidones y tienen que caminar largas distancias para ello. La única fuente permanente de agua es el río Tana. La distancia media que tienen que andar las mujeres para conseguir agua es en ocasiones entre 8 y 15 Km. El agua del Tana no es potable. Con la ayuda de Action Aid se construyó una red de distribución de agua, este proyecto es insuficiente para cubrir las necesidades de la población, especialmente en las época de sequía, que últimamente son muy persistentes.

1.6 Social – Cultural

Las comunidades Tharaka and Kamba, en las que se lleva a cabo nuestra intervención, se caracterizan porque no tienen ningún contacto entre ellas ni con las demás tribus de los alrededores. Están muy aisladas y su cultura es muy tradicional, basándose en creencias y tabúes. Se llevan a cabo rituales tales como:

Matrimonios de las chicas en edades tempranas, la mutilación genital femenina, prácticas de brujería y medicina tradicional, dominación masculina, consumo de alcohol local y poligamia. Las familias son generalmente muy grandes y dependientes del cabeza de familia.

1.7 Limitaciones

Las ubicaciones de las poblaciones son semiáridas. Su economía es débil y depende fundamentalmente de cosechas muy limitadas y de la producción animal, esto es debido a la baja tasa de precipitaciones y a la erosión del suelo. La región tiene una gran limitación en producción de alimentos, bajos ingresos; Los terrenos están aislados debido a la orografía del terreno y la falta de puentes, los servicios de correos son inexistentes. Hay escasas instalaciones y servicios de salud y en las que hay el equipo de profesionales y de medios es inadecuado e insuficiente (no hay médicos en Tharaka)

La gente camina largas distancias para recoger agua. Las prestaciones en educación son totalmente inadecuadas. Las prácticas socio-culturales tribales representan una mayor limitación al desarrollo, un ejemplo son la dominación masculina y la mutilación genital femenina.

2. Estrategia, visión de futuro, Misión y Valores esenciales de KIRIRA

2.1 Visión de futuro

Tener una sociedad en donde se aboguen y respeten los derechos de los niños, empoderar a los niños para que exijan sus derechos de la sociedad y del gobierno

2.2 Misión

Ser los líderes de todo lo anteriormente expuesto en nuestra visión de futuro, coordinando, facilitando y monitorizando los temas de derechos humanos en Momoni y los distritos vecinos, compartiendo la información, capacitando su construcción, persuadiendo políticamente y defendiendo que hayan unos servicios equitativos y justicia para todos, especialmente para los niños. Este proceso mejorará cultivando el asociacionismo con organizaciones que tengan los mismos ideales.

2.3 Valores esenciales

- Trabajar con todas las comunidades (tribus) del distrito de Mumoni.
- Promoción de la equidad y la justicia para todos, en especial para los niños
- Trabajar en especial con los niños más vulnerables y marginados.
- Honestidad, integridad, transparencia y responsabilidad con el desarrollo de todos los proyectos.
- Valentía y convicción en las campañas.
- Participación de la comunidad en todas las actuaciones.
- Accesible a todos sin discriminación.
- Incrementar la seguridad alimentaria en todos los hogares.
- Prestar atención a los discapacitados.
- Luchas contra las prácticas culturales tradicionales que sean retrógradas.

3. KIRIRA Análisis del entorno

3.1 Entorno Social y Antropológico

3.1.1 Beneficiarios primarios.

Los beneficiarios primarios de los proyectos y campañas de Kirira son los siguientes:

- Miembros de las comunidades (tribus) Tharaka y Kamba.
- Niños.
- Personas discapacitadas.
- Personas mayores.
- Juventud.
- Adultos.

3.1.2 Beneficiarios secundarios

Estos beneficiarios son vitales para las deliberaciones de los servicios de Kirira para los beneficiarios primarios.

- **Asamblea General (121 miembros)**

Está constituida actualmente por 121 miembros de las seis sublocalidades que fueron el origen de esta organización.

- **Miembros del consejo de administración (6 miembros)**

Son 6 miembros designados por la asamblea general, deben tener visión de futuro con solidez económica que les permita desarrollar el cargo y sin antecedentes penales

- **SCDC (108 miembros)**

El Comité de Desarrollo del Centro de la sublocalidad está compuesto por tres miembros de cada comité de desarrollo de cada sublocalidad.

- **CDC (209 miembros)**

Los Comités de desarrollo están registrados como TIDA (Ayuda al Desarrollo Integrado de Tharaka). La comunidad en general elige su comité ejecutivo.

- **Ejecutivo (secretario)**

Este es un puesto contratado dependiendo de su currículum (formación, experiencia etc.)

3.1.3 Organismos implicados clave

Los organismos clave implicados son los que hacen posible que Kirira de servicios a los beneficiarios primarios y son los siguientes:

- **Fundación Kirira**

La Fundación desempeña el papel más importante y principal en la provisión de apoyo financiero para ayudar a las comunidades a través de Kirira Kenia.

- **Actonaid Kenya**

Dota a nuestra organización de apoyo técnico y financiero

- **Ministerio de educación.**

Un ministerio clave en nuestras intervenciones, especialmente por los niños en las escuelas.

- **Ministerio de Sanidad**

En nuestras campañas sanitarias este ministerio colabora con su personal en Tharaka.

- **Administración Provincial**

Para todas nuestras intervenciones, son clave, especialmente en el reparto de nuestros servicios.

- **Ministerio de agua y condiciones de salubridad.**

Para controlar la seguridad del agua que se toma en las escuelas. En este tema son parte principal.

- **Organizaciones de apoyo**

Las siguientes organizaciones han apoyado las actividades de Kirira:

- Asociación de personas con discapacidades físicas de Kenia. (APDK)
- Sociedad de ciegos de Kenia (KSB)
- Gobierno de Kenia (Ministerios de: Obras públicas, Educación, Sanidad, Agricultura, Programas especiales, de Medioambiente y Recursos naturales)
- Administración provincial.

3.2 Situación Interna.

Las áreas funcionales de Kirira se eligieron para establecer puntos fuertes y débiles en sus operaciones. Los siguientes apartados se denominan puntos fuertes y débiles de Kirira.

3.2.1 Puntos fuertes

Kirira tiene puntos fuertes destacados en su servicio de reparto de estructuras. Estas estructuras son altamente participativas y permiten que tanto la información como todos los recursos materiales lleguen a los beneficiarios primarios. Estos puntos fuertes específicos son los siguientes:

- Una oficina bien equipada con material de oficina, muebles etc.
- Movilidad: Kirira tiene dos motos y 1 vehículo
- Personal asalariado; Kirira tiene cuatro personas en plantilla; una coordinadora del programa, un administrativo de campañas, una ayudante auxiliar y un encargado de la explotación agropecuaria.
- Comités autónomos y con poder de decisión.
- Estructuras internas fuertemente organizadas.
- Disponibilidad de recursos locales para el desarrollo de algunos proyectos de construcción (arena etc.)
- Legalizada y formalizada para todas las actividades que se llevan a cabo.
- Participación (servicios de voluntariado de los miembros de la comunidad) Comités elegidos por asamblea y miembros de la directiva y técnicos en plantilla que aconsejan a KIRIRA.
- Cocimientos y experiencia técnica. Tanto la plantilla como de los miembros de los comités.
- Buena seguridad.
- Buen sistema de retroalimentación de la información con la comunidad.
- La comunidad es la propietaria de los proyectos.
- Fuertes vínculos con gobierno y ministerios implicados.
- Sólida base financiera.
- Comunidad sensibilizada.
- Profundo conocimiento sobre la MGF y sus riesgos.

3.2.2 Puntos débiles

KIRIRA tiene cierta debilidad en su capacitación en temas de dinámicas de grupo, dirección de proyectos, supervisión y organización de grupo y captación de fondos. Otros puntos débiles son los siguientes:

- Sistema centralizado de dotación de fondos.
- Insuficiente organización documental, (manuales de evaluación interna etc.)
- Interferencias políticas.
- Insuficiente material audiovisual para la campaña contra la MGF y derechos de los niños.
- Pobre acceso a red de conectividad (teléfono, Internet etc.)
- Pobres infraestructuras.

- Kirira se ubica en una área semiárida con terreno rocoso y montañoso, con lluvias irregulares lo que lleva a una producción insuficiente de comida e inaccesibilidad desde el exterior y con dificultades de comunicación desde dentro de la misma zona.
- Prácticas culturales perjudiciales, por ejemplo la MGF.
- Consumo y abuso de sustancias alcohólicas locales por parte de miembros de la comunidad y de las propias autoridades.
- Recursos y fondos limitados para atender el alto nivel de pobreza, debido a que solamente tenemos un donante (Fundación Kirira).
- Desigualdad de géneros a la hora de toma de decisiones, control de la propiedad etc.
- Inadecuada extensión de los servicios gubernamentales a nivel de distrito (de educación, sanitarios etc)
- Pobre servicio de transportes (un autobús antiguo) con la dificultad de que tiene que atravesar ríos estacionales.
- A pesar de crear alerta en diferentes áreas, los derechos de los niños siguen siendo violados.
- Conflicto de intereses.
- SIDA
- Inadecuado e insuficiente acceso a la energía eléctrica. No hay en la zona suministro eléctrico.
- Insuficiente experiencia y capacitación del personal en finanzas, captación de fondos y dirección de proyectos.
- Condiciones climáticas muy duras.
- Presupuesto limitado para la administración diaria de las actividades.

3.3 Situación Externa

Se ha tenido en cuenta una serie de circunstancias y tendencias que Kirira ha analizado y que tendrá en cuenta y serán citadas como oportunidades y amenazas.

3.3.1 Oportunidades

Políticas

- El apoyo gubernamental cuando se necesita.
- Propiedad gubernamental y apoyo.

Económicas

- Obtención de fondos de otros donantes cuando se requieran.
- Consistente apoyo del donante principal (Fundación Kirira)

Socio-cultural

- Soporte profesional de asesores externos y de otros técnicos.
- Buenas relaciones entre las comunidades vecinas (por ejemplo con la toma de agua, reuniones en Kibuka y Marimanti que son poblaciones vecinas etc.)
- Apoyo de los grupos religiosos.

Avance Tecnológico

- Disponibilidad de red de telefonía móvil en ciertas zonas a través de teléfonos móviles.
- Motos y vehículo que facilitan la comunicación y el servicio de reparto.
- Disponibilidad de ordenadores.

3.3.2 Amenazas

Políticas

- Interferencias políticas a todos los niveles.
- Insuficiente intervención gubernamental (por ejemplo pocos profesores, pocos expertos, etc.)
- Pobre distribución de los recursos, poca plantilla del gobierno, nepotismo y marginalización de la comunidad Tharaka.
- Débil representación Tharaka en los círculos políticos a nivel local y nacional

Económicas

- Dependencia de un solo donante (Fundación Kirira)
- Catástrofes naturales (inundaciones, sequía)
- Retrasos en las donaciones.
- Economía agrícola y ganadera de subsistencia, basada en un frágil ecosistema.
- Influencia de la economía nacional en la economía local.
- Insuficiente proyección presupuestaria.
- Insuficiente sueldo para el personal.

Socio-cultural

- Conflictos ínter tribales por temas de lindes.
- Obstáculos de algunos miembros de las comunidades a algunas campañas como la campaña contra la MGF.
- Incremento de los conflictos matrimoniales de ahí la dificultad de empoderar a las mujeres.
- Desconocimiento sobre el SIDA.

Tecnología

- Pobre cobertura para teléfonos móviles.
- Carencia de servicios adecuados de telecomunicaciones.
- Carencia de servicios postales adecuados.
- Servicios y carreteras de comunicación inadecuados.

4. Estrategia de implementación.

4.1 Desarrollo organizativo

Las estructuras organizativas incluyen la asamblea general, el cuadro de directivos, secretario, los comités de las sublocalidades, los miembros individuales las escuelas a través de los clubes antiablaición y las niñas esponsorizadas. La actual estructura de la organización de Kirira está basada en su actual constitución y en los documentos de política interna. Tenemos algunas discrepancias entre los documentos de política terna y nuestras operaciones sobre el terreno. Un ejemplo es el uso en determinadas ocasiones de los comités en la toma de decisiones. Esta estrategia se empleará para dar a los beneficiarios una revisión de los actuales acuerdos.

4.2 KIRIRA revisión de su política

Esta estrategia está basada en el hecho de que Kirira lleva ya más de una década operativa y ahora acaba de empezar su tercer plan estratégico, que se prepara para cinco años. La estrategia de revisión de política se ve como un crecimiento a su estatus inicial, en la formulación de la presente formulación de plan estratégico. Kirira como organización empezó siendo una CBO de base (Organización de la comunidad de base) Ahora tenemos que acomodar todas sus estructuras a nuestra nueva situación como ONG .Como tal, KIRIRA se someterá a una revisión de sus políticas durante el periodo 2012-2017. Entre los aspectos propuestos a revisión destacamos: esponsorización, recursos humanos, finanzas, proyectos, manuales de contabilidad y formación.

El primer documento estratégico de Kirira estaba engrosado en TIDA, que era la organización madre aunque ya poco queda de ella. Sin embargo la organización ha estado trabajando en los siguientes sectores: Lucha contra la MGF, protección de los derechos de los niños, educación, esponsorización, infraestructuras desde 2005 hasta la actualidad. te documento estratégico prestará especial atención a estas áreas y añadirá la conservación del medioambiente, y los micro créditos para formar microempresas.

4.3 Expansión del sector estratégico.

La organización considerará expandir sus operaciones en otras áreas donde se practica “el vicio”. Esto considerará otras partes del país y no solo el distrito de Mumoni. Hasta ahora, algunas intervenciones han comenzado en Tangulbei, al este de Pokot, dirigido a niñas y a la lucha contra la MGF.

Esto también se llevará a cabo en estrecha colaboración con los miembros de la organización BOD y planes estratégicos del país y otras investigaciones ya establecidas serán una guía para la expansión.

4.4 Educación civil, temas de género, derechos humanos y derechos de los niños.

La educación civil, temas de género, derechos humanos y derechos de los niños constituirán el núcleo del trabajo de Kirira para promocionar su cumplimiento y desarrollo e informar a la comunidad. Para conseguir estos logros, Kirira facilitará el apoyo a estos derechos, basados en su desarrollo incluyendo derechos humanos, derechos socio-culturales, derechos de los niños, derechos de las mujeres y de gobierno y liderazgo.

Desde la educación civil, temas de género, derechos humanos y derechos de los niños, se dará apoyo a todos los demás sectores en los que se necesite dar a la comunidad información para que conozca y vea otras realidades en las áreas en las que las costumbres más tradicionales perjudiquen y retrasen el desarrollo de la comunidad, además de darles información adicional.

Para ser capaces de conseguir lograr esta estrategia se necesitarán unas habilidades especiales. Las más urgentes son crear grupos de presión para conseguir y utilizar fondos para CDF, LASDAP/LATIF y para apoyar a la sociedad en general. Nos referimos a conseguir evitar tanto social como culturalmente las prácticas que no respetan los derechos humanos como la MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA, el trabajo de los niños o los matrimonios en edades tempranas.

4.5. Expansión de la asociación.

Kirira Kenia reconoce que ha llegado a ser una NGO gracias a la colaboración de Ayuda en Acción Kenia y Fundación Kirira en España. En la actualidad la Fundación Kirira es el núcleo y el donante más importante desde que Ayuda en Acción terminó su proyecto en Tharaka. Kirira necesita explorar y encontrar una red más amplia de donantes y socios colaboradores. Las aptitudes de base existentes son insuficientes. Por lo que este plan estratégico se utilizará también para conseguir más formación para conseguir más socios colaboradores. Esto incluye diseño de proyectos, creación de informes, movilización y organización de la comunidad, monitorización y seguimiento de proyectos y dirección y seguimiento financiero de los proyectos. Esperamos que con estas ideas Kirira pueda hacerse mayor y más sólida. Los socios colaboradores se extenderán a agencias financiadoras, ONGs tanto locales como internacionales,

ministerios gubernamentales y compañías relevantes que puedan colaborar con nosotros.

4.6 Capacidad constructora

Le estrategia de capacidad constructora se realizará para que los interesados, miembros de Kirira, consigan las destrezas, habilidades y competencias necesarias para la movilización de recursos y de la comunidad y para que se consiga el desarrollo de los proyectos.

Pedir la provisión de mejores servicios por parte del gobierno para la protección de los derechos de los niños a todos los niveles, requiere capacidad. Kirira tratará de conseguir la formación y competencias adecuadas para pedirlos a todos los niveles.

Se tratará de dotar de formación adecuada para la dirección y ejecución de proyectos.

Se prestará especial atención a los microcréditos para fortalecer a la comunidad de base.

5. Objetivos y resultados

5.1 Objetivo de desarrollo.

Contribuir al desarrollo de la comunidad supondrá el empoderamiento de la misma y como resultado se tendrán niveles de vida mejorados, indicados por mejor acceso a la comida, sanidad, agua potable, mejora del sistema de comunicaciones y en el respeto por los derechos humanos y de los niños.

5.2. Objetivo estratégico.

Elevar el nivel de vida de la población del distrito de Mumoni a través de la capacidad de construcción de organizaciones de base de la comunidad (CBO) en su inicio, desarrollando y liderando sus derechos basados en el desarrollo de sus proyectos desde su estado actual hasta un nivel superior en 2017

5.3 Resultados

El presente punto es una lista de los resultados esperados en este plan estratégico. Se han obtenido de los objetivos operacionales que están establecidos en las CBO. En la última columna se indica la matriz del proyecto (ver PPM). Se ha añadido una lista con los correspondientes indicadores de resultados para ayudar a comprender a los lectores de este plan estratégico nuestros objetivos y resultados.

TABLA 1: Resultados e indicadores

Ítem	Resultado	Indicadores de resultados
5.1	Información sobre los derechos de los niños	Informes de progreso
5.2	Comunicación fácil y eficiente	Facilidades y mejoras en carreteras, comunicaciones como redes inalámbricas, teléfono, correo.
5.3	Ausencia de casos de violación de derechos de los niños	Inexistencia de casos de violación de los derechos de los niños.
5.4	Reconocimiento en las instituciones educativas de Tharaka de los niños con necesidades educativas especiales.	Matriculación de los niños con capacidades educativas especiales en las escuelas.
5.5	Mejorar las condiciones de los trabajadores.	Políticas de personal.
5.6	Nuevos acuerdos con socios colaboradores.	Documentos de los acuerdos.
5.7	Mejora de la calidad de la enseñanza reducción de las distancias, matriculas parciales etc.	Admisión en instituciones de ampliación de la formación.
5.8	Formación smc.	Educación y formación en informes, en listas de asistencia
5.9	Mejorar el carácter y la moral entre los Tharaka.	Cambios culturales como los matrimonios tempranos.
5.10	Miembros de la comunidad cualificados en medidas de seguridad alimentaria.	Informe de la producción de alimentos por temporada.
5.11	Incremento de las niñas apadrinadas.	Lista de niñas apadrinadas.
5.12	Incremento de niños matriculados y conservados en las escuelas.	Registro
5.13	Competencias en la gestión de proyectos.	Listas de proyectos gestionados satisfactoriamente.
5.14	Huérfanos y niños vulnerables seguros.	Informes de observación.
5.15	Jovenes Tharaka autosuficientes.	Poder adquisitivo / autoempleo.
5.16	Aumento de fondos.	Estabilidad financiera.
5.17	Personal directive cualificado y bien mantenido.	Política de personal / tasa de retención del personal.
5.18	Autosuficiencia en bienes activos	Registros de la base de activos.
5.19	Información del progreso y el rendimiento / Plan estratégico 2017-2021.	Informes de evaluación / documentos del plan.

5.2 Indicadores de consecución de los resultados

(ver tabla 1)

6. Matriz de planificación de proyecto.

(ver tabla 1)

7. Supuestos y riesgos del plan estratégico.

7.1 Supuestos

- Habrá suficientes fondos (de la comunidad y de los donantes)
- Habrá estabilidad política a todos los niveles.
- La situación de la sequía mejorará.
- Community members will be fir to attend meetings
- El grupo al que va dirigida la propuesta participará automáticamente e las actividades planeadas.
- El personal tendrá en cuenta cualquier tipo de planificación, fluctuación e cambios de precios.
- Existe la dirección y organización de grupo.

7.2 Riesgos

- Resistencia de la comunidad hacia algunas campañas como por ejemplo contra la Mutilación Genital Femenina.
- Que nuestro donante vaya abandonando gradualmente el proyecto.
- Desastres naturales, por ejemplo inundaciones, sequías.